

Sprawozdanie o wynagrodzeniach  
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej  
DB Energy SA  
za okres od 1 lipca 2024 do 30 czerwca 2025 roku

## Wstęp

Działając na podstawie art. 90g ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych Rada Nadzorcza sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń.

Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej DB Energy SA została przyjęta na podstawie uchwały nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki DB Energy SA z dnia 23 grudnia 2022 roku. Polityka Wynagrodzeń weszła w życie z dniem dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym, tj. z dniem 20 kwietnia 2023 roku.

W dniu 20 grudnia 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie DB Energy SA podjęło uchwałę nr 10 w sprawie zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2023/2024. Uchwała miała charakter pozytywny, co oznacza, że Walne Zgromadzenie zatwierdziło sposób kształtowania i realizacji polityki wynagrodzeń opisany w przedłożonym Sprawozdaniu.

W związku z powyższym Rada Nadzorcza DB Energy SA (dalej: Rada Nadzorcza) niniejszym przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu Spółki Sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok obrotowy kończący się 30 czerwca 2025 roku (dalej: Sprawozdanie).

Na podstawie przyjętej Polityki Wynagrodzeń, w ramach niniejszego Sprawozdania o wynagrodzenia stosuje się poniższe definicje:

|                                                 |                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Członek Rady Nadzorczej</b>                  | oznacza członka Rady Nadzorczej Spółki;                                                                                         |
| <b>Członek Zarządu</b>                          | oznacza członka Zarządu Spółki;                                                                                                 |
| <b>Rada Nadzorcza</b>                           | oznacza Radę Nadzorczą Spółki;                                                                                                  |
| <b>Regulamin Wynagradzania Członków Zarządu</b> | Regulamin ustalania zasad wynagradzania członków zarządu Spółki obowiązujący w Spółce                                           |
| <b>Polityka Wynagrodzeń</b>                     | oznacza przyjętą przez Walne Zgromadzenie "Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w spółce DB Energy S.A."; |
| <b>Spółka</b>                                   | oznacza spółkę DB Energy S.A. z siedzibą we Wrocławiu;                                                                          |
| <b>Statut</b>                                   | oznacza statut Spółki;                                                                                                          |
| <b>Walne Zgromadzenie</b>                       | oznacza walne zgromadzenie akcjonariuszy Spółki;                                                                                |
| <b>Zarząd</b>                                   | oznacza Zarząd Spółki                                                                                                           |

## Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu

- **Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia**

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz Regulaminem ustalania zasad wynagradzania Członków Zarządu, wynagrodzenie Członków Zarządu jest ustalane na podstawie przejrzystych procedur i zasad, w celu zapewnienia efektywnego i płynnego zarządzania Spółką. Członkom Zarządu przysługują na zasadach wskazanych poniżej, następujące składniki wynagrodzenia:

- z tytułu mianowania – pozaumowny stosunek pracy, prowadzenie spraw i reprezentacja na zewnątrz Spółki;
- z tytułu umowy o pracę – stosunek pracy, na potrzeby poszczególnych projektów długoterminowych, w szczególności finansowanych w ramach dotacji unijnych;
- z tytułu umowy o współpracy – stosunek cywilnoprawny, świadczenie usług na rzecz Spółki w ramach prowadzonej działalności gospodarczej niezwiązanych z zarządzaniem Spółką i prowadzeniem jej spraw oraz niezwiązanych z innymi płaszczyznami współpracy.

Wysokość wynagrodzeń ustalana jest indywidualnie, z tym, że wynagrodzenia będą odpowiadać wielkości przedsiębiorstwa Spółki oraz będą pozostawać w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych, a także wiązać się z zakresem odpowiedzialności, wynikającej z pełnionej funkcji, z uwzględnieniem poziomu wynagrodzenia Członków Zarządu w podobnych spółkach na porównywalnym rynku, jak i zakresem świadczonych usług.

Zgodnie z brzmieniem §2 ust. 3 Regulaminu ustalania zasad wynagradzania Członków Zarządu, wynagrodzenie Członków Zarządu zostaje ustalone jako wartość ryczałtowa (należna w okresach miesięcznych). Niezależnie od powyższego, Przewodniczący Rady Nadzorczej jednoosobowo może zaakceptować wysokość wynagrodzenia wyższego niż przyjęte miesięczne ryczałtowe, jeżeli zachodzą ku temu stosowne przesłanki, a w szczególności:

- nakład czasu na realizację prac wykonanych przez Członka Zarządu w ramach podstawowego zakresu umowy o współpracy przewyższał standardowy wymiar czasu niezbędnego do wykonania danych czynności;
- zrealizowane zostały przez Członka Zarządu usługi specjalistyczne, wykraczające poza podstawowy zakres umowy o współpracy;
- w innych uzasadnionych okolicznościach.

W zakończonym roku obrotowym 2024/2025 Członkowie Zarządu otrzymali wynagrodzenie z tytułu mianowania oraz umowy o współpracę, a w przypadku Piotra Danielskiego, także umowy o pracę.

Członkowie Zarządu Spółki, poza świadczeniami opisanymi powyżej, nie otrzymali jakiegokolwiek części wynagrodzenia:

- na podstawie planu premii lub podziału zysku;
- w formie opcji na akcje;
- w formie innego świadczenia w naturze (takich jak opieka zdrowotna lub środek transportu).

W poniższej tabeli zaprezentowano wynagrodzenie brutto poszczególnych Członków Zarządu Spółki DB Energy SA za 2024/2025 i 2023/2024 rok.

Wynagrodzenie brutto jest sumą wynagrodzenia z umowy o pracę, z tytułu powołania, z tytułu świadczenia przez Członków Zarządu usług na rzecz Emitenta w ramach współpracy, a także przychodów z tytułu świadczeń wypłaconych w naturze w przedmiocie opieki medycznej, pakietów sportowych oraz polisy ubezpieczeniowej.

#### Dane za 2024/2025 rok

| Zarząd                   | Wynagrodzenie stałe | Udział wynagrodzenia stałego | Wynagrodzenie zmienne | Udział wynagrodzenia zmiennego | Inne świadczenia | Udział innych świadczeń | Wynagrodzenie razem |
|--------------------------|---------------------|------------------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------|-------------------------|---------------------|
| Dominik Jan Brach        | 411 822,00          | 100,00%                      | 0,00 zł               | 0,00%                          | 0,00             | 0,00%                   | 411 822,00          |
| Piotr Wojciech Danielski | 602 106,71          | 99,81%                       | 0,00 zł               | 0,00%                          | 1 158,96         | 0,19%                   | 603 265,67          |
| Krzysztof Lech Piontek   | 163 845,00          | 100,00%                      | 0,00 zł               | 0,00%                          | 0,00             | 0,00%                   | 163 845,00          |
| <b>Razem</b>             | <b>1 177 773,71</b> | <b>99,90%</b>                | <b>0,00 zł</b>        | <b>0,00%</b>                   | <b>1 158,96</b>  | <b>0,10%</b>            | <b>1 178 932,67</b> |

#### Dane za 2023/2024 rok

| Zarząd                   | Wynagrodzenie stałe | Udział wynagrodzenia stałego | Wynagrodzenie zmienne | Udział wynagrodzenia zmiennego | Inne świadczenia | Udział innych świadczeń | Wynagrodzenie razem |
|--------------------------|---------------------|------------------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------|-------------------------|---------------------|
| Dominik Jan Brach        | 335 931,00          | 100,00%                      | 0,00                  | 0,00%                          | 0,00             | 0,00%                   | 335 931,00          |
| Piotr Wojciech Danielski | 388 910,59          | 99,71%                       | 0,00                  | 0,00%                          | 1 148,64         | 0,29%                   | 390 059,23          |
| Krzysztof Lech Piontek   | 258 010,50          | 100,00%                      | 0,00                  | 0,00%                          | 0,00             | 0,00%                   | 258 010,50          |
| <b>Razem</b>             | <b>982 852,09</b>   | <b>99,88%</b>                | <b>0,00</b>           | <b>0,00%</b>                   | <b>1 148,64</b>  | <b>0,12%</b>            | <b>984 000,73</b>   |

- **Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki**

Polityka Wynagrodzeń jest dokumentem nadrzędnym w stosunku do dokumentów wewnętrznych Spółki regulujących tryb i wypłatę wynagrodzeń dla Członków Rady Nadzorczej.

Przewidziane w Polityce Wynagrodzeń jasne i transparentne ramowe zasady przyznawania stałych i zmiennych składników wynagrodzenia mają na celu realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i grupy kapitałowej, w której spółka jest spółką dominującą („Grupa Kapitałowa”).

Realizacja powyższych jest zapewniona w szczególności poprzez:

- zapewnienie pozyskania, utrzymania i motywowania Członków Zarządu oraz zapewnienie ich lojalności wobec Spółki;
- zaangażowanie Członków Zarządu w osiągnięcie jak najlepszych średnio- i długoterminowych wyników przez Spółkę i Grupę Kapitałową, przy jednoczesnym ograniczeniu nadmiernego ryzyka w dążeniu do osiągnięcia wyłącznie krótkoterminowych wyników;

- długotrwałe związanie Członków Zarządu ze Spółką, co pozytywnie wpływa na efektywne i niezakłócone zarządzanie Spółką;
- zwiększenie zaufania akcjonariuszy do Spółki i członków jej organów.

• **Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

W minionym roku obrotowym Członkom Zarządu nie przyznano wynagrodzeń zmiennych, w związku z powyższym kryteria dotyczące wyników nie miały zastosowania.

- **Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie**

| Zarząd                                             | Dane za okres<br>1 lipca 2019<br>do 30 czerwca<br>2020 | Dane za okres<br>1 lipca 2020<br>do 30 czerwca<br>2021 | Dane za okres<br>1 lipca 2021<br>do 30 czerwca<br>2022 | Dane za okres<br>1 lipca 2022<br>do 30 czerwca<br>2023 | Dane za okres<br>1 lipca 2023<br>do 30 czerwca<br>2024 | Dane za okres<br>1 lipca 2024<br>do 30 czerwca<br>2025 |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Dominik Jan Brach                                  | 189,78                                                 | 274,88                                                 | 281,65                                                 | 299,99                                                 | 335,93                                                 | 411,82                                                 |
| Piotr Wojciech Danielski                           | 304,30                                                 | 458,37                                                 | 432,93                                                 | 420,23                                                 | 390,06                                                 | 603,27                                                 |
| Krzysztof Lech Piontek                             | 157,67                                                 | 232,67                                                 | 224,63                                                 | 239,22                                                 | 258,01                                                 | 163,85                                                 |
| Wynagrodzenie Zarządu - łącznie                    | 651,75                                                 | 965,92                                                 | 939,21                                                 | 959,44                                                 | 984,00                                                 | 1 178,93                                               |
| Przychody ze sprzedaży                             | 25 499,85                                              | 30 114,18                                              | 79 345,38                                              | 55 367,11                                              | 45 071,29                                              | 30 058,78                                              |
| EBITDA*                                            | 4 273,91                                               | 4 091,23                                               | 12 205,83                                              | 5 474,79                                               | (5 234,10)                                             | 3 587,28                                               |
| Zysk netto                                         | 2 832,56                                               | 2 514,71                                               | 8 234,23                                               | 2 990,21                                               | (6 995,11)                                             | (10,25)                                                |
| Przeciętne wynagrodzenie pracowników (bez Zarządu) | 87,12                                                  | 76,07                                                  | 94,19                                                  | 105,14                                                 | 83,19                                                  | 75,59                                                  |

\*dane roczne w tys. zł

| Zarząd                                             | Dynamika<br>2020/2021 w<br>stosunku do<br>2019/2020 | Dynamika<br>2021/2022 w<br>stosunku do<br>2020/2021 | Dynamika<br>2022/2023 w<br>stosunku do<br>2021/2022 | Dynamika<br>2023/2024 w<br>stosunku do<br>2022/2023 | Dynamika<br>2024/2025 w<br>stosunku do<br>2023/2024 |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Dominik Jan Brach                                  | 45%                                                 | 2%                                                  | 7%                                                  | 12%                                                 | 23%                                                 |
| Piotr Wojciech Danielski                           | 51%                                                 | -6%                                                 | -3%                                                 | -7%                                                 | 55%                                                 |
| Krzysztof Lech Piontek                             | 48%                                                 | -3%                                                 | 6%                                                  | 8%                                                  | -36%                                                |
| Wynagrodzenie Zarządu - łącznie                    | 48%                                                 | -3%                                                 | 2%                                                  | 3%                                                  | 20%                                                 |
| Przychody ze sprzedaży                             | 18%                                                 | 163%                                                | -30%                                                | -19%                                                | -33%                                                |
| EBITDA*                                            | -4%                                                 | 198%                                                | -55%                                                | -196%                                               | 169%                                                |
| Zysk netto                                         | -11%                                                | 227%                                                | -64%                                                | -334%                                               | 100%                                                |
| Przeciętne wynagrodzenie pracowników (bez Zarządu) | -13%                                                | 24%                                                 | 12%                                                 | -21%                                                | -9%                                                 |

- **Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej**

W zakończonym roku obrotowym 2024/2025 Prezes Zarządu Piotr Danielski otrzymał od spółki zależnej Emitenta Willbee Energy GmbH wynagrodzenie z tytułu umowy o współpracę w wysokości 212 289,68 zł.

- **Liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany**

W Spółce nie został wdrożony system wynagrodzeń dla Członków Zarządu oparty o instrumenty finansowe.

- **Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W Spółce nie wystąpiły przypadki żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

- **Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

Polityka Wynagrodzeń weszła w życie z dniem dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym, tj. z dniem 20 kwietnia 2023 roku. Od czasu wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń nie wystąpiły przypadki odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

- **Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych w stosunku do Członków Zarządu**

W Spółce nie wystąpiły świadczenia pieniężne ani niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w stosunku do Członków Zarządu.

## **Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Rady Nadzorczej**

- **Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia**

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie za udział w posiedzeniach Rady Nadzorczej na podstawie uchwały nr 10/07/2021 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 6 lipca 2021 roku. Zgodnie z tą uchwałą, za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej Członkowi Rady Nadzorczej należne jest wynagrodzenie w wysokości 300,00 PLN, natomiast za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej przy wykorzystywaniu środków

bezpośredniego porozumiewania się na odległość – 200,00 PLN. Poza wskazanym wynagrodzeniem za udział w posiedzeniach Rady Nadzorczej, członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia za pełnioną w Spółce funkcję.

W Spółce nie występują świadczenia warunkowe lub odroczone przysługujące Członkom Rady Nadzorczej (w tym Przewodniczącemu). Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali jakiegokolwiek części wynagrodzenia:

- na podstawie planu premii lub podziału zysku;
- w formie opcji na akcje;
- w formie innego świadczenia w naturze (takich jak opieka zdrowotna lub środek transportu).

Nie istnieją umowy zawarte pomiędzy Członkami Rady Nadzorczej (w tym Przewodniczącym Rady Nadzorczej) a Spółką, określające świadczenia wypłacane w chwili rozwiązania stosunku pracy.

W poniższej tabeli zaprezentowano wynagrodzenie poszczególnych Członków Rady Nadzorczej Spółki z tytułu sprawowanej przez nich funkcji w DB Energy SA za 2024/2025 i 2023/2024 rok.

#### Dane za 2024/2025 rok

| Rada Nadzorcza       | Wynagrodzenie stałe | Udział wynagrodzenia stałego | Inne świadczenia | Udział innych świadczeń | Wynagrodzenie razem |
|----------------------|---------------------|------------------------------|------------------|-------------------------|---------------------|
| Ireneusz Wąsowicz    | 3 380,66            | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 3 380,66            |
| Tomasz Słoński       | 1 240,81            | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 1 240,81            |
| Rafał Władysław Pisz | 1 240,81            | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 1 240,81            |
| Wojciech Mróz        | 2 240,15            | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 2 240,15            |
| Michał Gumiński      | 1 098,40            | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 1 098,40            |
| Marek Pauka          | 1 811,69            | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 1 811,69            |
| Krzysztof Piontek    | 2 096,51            | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 2 096,51            |
| <b>Razem</b>         | <b>13 109,03</b>    | <b>100,00%</b>               | <b>0,00</b>      | <b>0,00%</b>            | <b>13 109,03</b>    |

#### Dane za 2023/2024 rok

| Rada Nadzorcza         | Wynagrodzenie stałe | Udział wynagrodzenia stałego | Inne świadczenia | Udział innych świadczeń | Wynagrodzenie razem |
|------------------------|---------------------|------------------------------|------------------|-------------------------|---------------------|
| Ireneusz Wąsowicz      | 2 953,44            | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 2 953,44            |
| Tomasz Słoński         | 2 953,44            | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 2 953,44            |
| Rafał Władysław Pisz   | 2 382,57            | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 2 382,57            |
| Mariusz Aleksander Łoś | 956,00              | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 956,00              |
| Wojciech Mróz          | 1 383,22            | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 1 383,22            |
| Michał Gumiński        | 594,51              | 100,00%                      | 0,00             | 0,00%                   | 594,51              |
| <b>Razem</b>           | <b>11 223,18</b>    | <b>100,00%</b>               | <b>0,00</b>      | <b>0,00%</b>            | <b>11 223,18</b>    |

- **Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki**

Polityka Wynagrodzeń jest dokumentem nadrzędnym w stosunku do dokumentów wewnętrznych Spółki regulujących tryb i wypłatę wynagrodzeń dla Członków Rady Nadzorczej.

Przewidziane w Polityce Wynagrodzeń jasne i transparentne ramowe zasady przyznawania stałych i zmiennych składników wynagrodzenia mają na celu realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i grupy kapitałowej, w której spółka jest spółką dominującą („Grupa Kapitałowa”).

Realizacja powyższych jest zapewniona w szczególności poprzez:

- długotrwałe związanie Członków Rady Nadzorczej ze Spółką, co pozytywnie wpływa na efektywne i niezakłócone zarządzanie Spółką;
- zwiększenie zaufania akcjonariuszy do Spółki i członków jej organów;
- brak uzależnienia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej od wyników Spółki.

• **Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie zmienne, w związku z powyższym kryteria dotyczące wyników nie miały zastosowania.

- **Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie**

| Zarząd                                                      | Dane za okres<br>1 lipca 2019<br>do 30 czerwca<br>2020 | Dane za okres<br>1 lipca 2020<br>do 30 czerwca<br>2021 | Dane za okres<br>1 lipca 2021<br>do 30 czerwca<br>2022 | Dane za okres<br>1 lipca 2022<br>do 30 czerwca<br>2023 | Dane za okres<br>1 lipca 2023<br>do 30 czerwca<br>2024 | Dane za okres<br>1 lipca 2024<br>do 30 czerwca<br>2025 |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Ireneusz Wąsowicz                                           | 0,56                                                   | 1,18                                                   | 1,67                                                   | 4,09                                                   | 2,95                                                   | 3,38                                                   |
| Rafał Władysław Pisz                                        | 0,56                                                   | 0,91                                                   | 1,67                                                   | 3,52                                                   | 2,38                                                   | 1,24                                                   |
| Tomasz Słoński                                              | 0,56                                                   | 1,04                                                   | 1,52                                                   | 3,81                                                   | 2,95                                                   | 1,24                                                   |
| Mariusz Aleksander Łoś                                      | 0,43                                                   | 0,91                                                   | 0,96                                                   | 1,81                                                   | 0,96                                                   | Nd.                                                    |
| Wojciech Mróz                                               | Nd.                                                    | 0,37                                                   | 0,81                                                   | 2,24                                                   | 1,38                                                   | 2,24                                                   |
| Michał Gumiński                                             | Nd.                                                    | Nd.                                                    | Nd.                                                    | Nd.                                                    | 0,59                                                   | 1,1                                                    |
| Marek Pauka                                                 | Nd.                                                    | Nd.                                                    | Nd.                                                    | Nd.                                                    | Nd.                                                    | 1,81                                                   |
| Krzysztof Piontek                                           | Nd.                                                    | Nd.                                                    | Nd.                                                    | Nd.                                                    | Nd.                                                    | 2,10                                                   |
| Wynagrodzenie<br>Rady Nadzorczej -<br>łącznie               | 2,11                                                   | 4,41                                                   | 6,63                                                   | 15,47                                                  | 11,21                                                  | 13,11                                                  |
| Przychody ze<br>sprzedaży                                   | 25 499,85                                              | 30 114,18                                              | 79 345,38                                              | 55 367,11                                              | 45 071,29                                              | 30 058,78                                              |
| EBITDA*                                                     | 4 273,91                                               | 4 091,23                                               | 12 205,83                                              | 5 474,78                                               | (5 234,10)                                             | 3 587,28                                               |
| Zysk netto                                                  | 2 832,56                                               | 2 514,71                                               | 8 234,23                                               | 2 990,21                                               | (6 995,11)                                             | (10,25)                                                |
| Przeciętne<br>wynagrodzenie<br>pracowników (bez<br>Zarządu) | 87,12                                                  | 76,07                                                  | 94,19                                                  | 105,14                                                 | 83,19                                                  | 75,59                                                  |

| Rada Nadzorcza                                              | Dynamika<br>2020/2021 w<br>stosunku do<br>2019/2020 | Dynamika<br>2021/2022 w<br>stosunku do<br>2020/2021 | Dynamika<br>2022/2023 w<br>stosunku do<br>2021/2022 | Dynamika<br>2023/2024 w<br>stosunku do<br>2022/2023 | Dynamika<br>2024/2025 w<br>stosunku do<br>2023/2024 |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Ireneusz Wąsowicz                                           | 111%                                                | 42%                                                 | 145%                                                | -28%                                                | 15%                                                 |
| Rafał Władysław Pisz                                        | 63%                                                 | 84%                                                 | 111%                                                | -32%                                                | -48%                                                |
| Tomasz Słoński                                              | 86%                                                 | 46%                                                 | 151%                                                | -23%                                                | -58%                                                |
| Mariusz Aleksander Łoś                                      | 112%                                                | 5%                                                  | 89%                                                 | -47%                                                | Nd.                                                 |
| Wojciech Mróz                                               | Nd.                                                 | 119%                                                | 177%                                                | -38%                                                | 62%                                                 |
| Michał Gumiński                                             | Nd.                                                 | Nd.                                                 | Nd.                                                 | Nd.                                                 | 86%                                                 |
| Marek Pauka                                                 | Nd.                                                 | Nd.                                                 | Nd.                                                 | Nd.                                                 | Nd.                                                 |
| Krzysztof Piontek                                           | Nd.                                                 | Nd.                                                 | Nd.                                                 | Nd.                                                 | Nd.                                                 |
| Wynagrodzenie Rady<br>Nadzorczej - łącznie                  | 109%                                                | 50%                                                 | 133%                                                | -28%                                                | 17%                                                 |
| Przychody ze<br>sprzedaży                                   | 18%                                                 | 163%                                                | -30%                                                | -19%                                                | -33%                                                |
| EBITDA*                                                     | -4%                                                 | 198%                                                | -55%                                                | -196%                                               | 169%                                                |
| Zysk netto                                                  | -11%                                                | 227%                                                | -64%                                                | -334%                                               | 100%                                                |
| Przeciętne<br>wynagrodzenie<br>pracowników (bez<br>Zarządu) | -13%                                                | 24%                                                 | 12%                                                 | -21%                                                | -9%                                                 |

- **Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej**

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia od innych niż Spółka podmiotów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej DB Energy SA.

- **Liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany**

W Spółce nie został wdrożony system wynagrodzeń dla Członków Rady Nadzorczej oparty o instrumenty finansowe.

- **Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W Spółce nie wystąpiły przypadki żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

- **Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

Polityka Wynagrodzeń weszła w życie z dniem dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym, tj. z dniem 20 kwietnia 2023 roku. Od czasu wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń nie wystąpiły przypadki odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

- **Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych w stosunku do Członków Rady Nadzorczej**

W Spółce nie wystąpiły świadczenia pieniężne ani niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w stosunku do Członków Rady Nadzorczej.

**Informacje dotyczące lat obrotowych, za które rada nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być podane na podstawie szacunków, w przypadku gdy zostanie to wyraźnie wskazane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach**

Informacja za okres od 01.07.2018 do 30.06.2022 zostały opracowane na podstawie danych zbiorczych z systemu kadrowo-księgowego. W związku z faktem, że Spółka nie była zobowiązana do przygotowywania sprawozdania o wynagrodzenia za wyżej wskazany okres, przedmiotowe dane zostały opracowane przy dochowaniu należytej staranności i odzwierciedlają stan najlepszej wiedzy Członków Rady Nadzorczej.